



**Управление имущественных и земельных отношений
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от ____ 202__ г. № ____
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников государственных
бюджетных учреждений Ненецкого автономного
округа, подведомственных Управлению
имущественных и земельных отношений Ненецкого
автономного округа**

В соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Управлению имущественных и земельных отношений Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Управления имущественных и земельных отношений Ненецкого автономного округа от 28.11.2018 № 11 (с изменениями, внесенными приказом Управления имущественных и земельных отношений Ненецкого автономного округа от 27.10.2022 № 16), согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Управления
имущественных и земельных отношений
Ненецкого автономного округа

А.В. Голговская

Приложение
к приказу Управления имущественных
и земельных отношений Ненецкого
автономного округа ____ № ____
«О внесении изменений в Примерное
положение об оплате труда работников
государственных бюджетных
учреждений Ненецкого автономного
округа, подведомственных Управлению
имущественных и земельных
отношений Ненецкого автономного
округа»

ИЗМЕНЕНИЯ
в Примерное положение об оплате труда
работников государственных бюджетных учреждений
Ненецкого автономного округа, подведомственных
Управлению имущественных и земельных отношений
Ненецкого автономного округа

1. В пункте 21 абзацы шесть и семь исключить.
2. Пункт 21 дополнить абзацем следующего содержания:
«Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников данных учреждений.».
3. Пункт 22 изложить в следующей редакции:
«22. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается на предстоящий период (в пределах финансового года) в процентах от должностного оклада в одинаковом размере для всех работников учреждения.
Размер надбавки за качество выполняемых работ должен обеспечивать соблюдение требований статей 132 и 133 Трудового кодекса Российской Федерации. Порядок определения размера надбавки устанавливается положением об оплате труда работников учреждения.
Надбавка за качество выполняемых работ начисляется пропорционально фактически отработанному времени и выплачивается в установленном размере при условии:
 - соблюдения регламентов, стандартов, технологий и требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);
 - соблюдения сроков выполнения работ (оказания услуг);
 - отсутствия обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
 - качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
 - отсутствия недостатков при выполнении работ (оказании услуг).

В случае нарушения одного или нескольких условий размер надбавки конкретному работнику может быть снижен при наличии обоснованных доводов, изложенных в письменной форме.».

4. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Премииальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ осуществляются за участие работника в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных и сложных работ.

Размер премиальной выплаты определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном выражении, в размере не менее 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

5. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Работникам учреждений в случае экономии фонда оплаты труда, может выплачиваться премия по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премииальные выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения.

При премировании учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- положительная оценка сотрудника со стороны третьих лиц (грамоты, благодарственные письма и т.п.).

Конкретный размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.».

6. В пункте 28 абзац второй исключить.

7. В пункте 37 абзац третий изложить в следующей редакции:

«Руководителям учреждений устанавливаются надбавки к должностным окладам за наличие ученой степени, почетного звания Российской Федерации, Ненецкого автономного округа, соответствующих основному профилю профессиональной деятельности учреждения.».

8. В пункте 38 абзац второй изложить в следующей редакции:

«Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются надбавки к должностным окладам за наличие ученой степени, почетного звания Российской Федерации, Ненецкого автономного округа, соответствующих основному профилю профессиональной деятельности учреждения.».
